



# АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ

№4 ИЮНЬ 2018

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

## В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ



## 15-МИЛЛИОННЫЙ КАРАТ АЛМАЗОВ

28 мая 2018 года на обогатительной фабрике горно-обогатительного комбината им. В. Гриба был добыт 15-миллионный карат алмазов с момента запуска ГОКа в июне 2014 года.

Юбилейный 15-миллионный карат пришелся на крупный 31-каратный кристалл в ночь с 27 на 28 мая. Напомним, что ранее, в марте, в АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» состоялось совещание «Воспроизводство минерально-сырьевой базы алмазов

Архангельской области: проблемы и пути решения». Одним из ключевых событий форума стала презентация монографии «Архангельские алмазы. Новые данные» директора Института прикладной минералогии, профессора МГУ, лауреата премии Правительства РФ В. К. Гаранина.

В своем выступлении Виктор Гаранин, в частности, высоко оценил перспективы открытия новых месторождений алмазов в Архангельской области, отметив при этом высокое

качество алмазов месторождения им. В. Гриба, сопоставимое с лучшими алмазными месторождениями России (Якутии).

Месторождение им. В. Гриба является одним из крупнейших в мире, занимая 4-е место по запасам в России и 7-е в мире. В феврале 2017 года на месторождении им. В. Гриба был добыт алмаз весом 181,68 карат – крупнейший за всю историю алмазодобычи на территории Европы.

## Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю Вас с профессиональным праздником — Днем Металлурга!

Горнорудная отрасль – одна из самых перспективных и динамично развивающихся в нашем регионе. Объединяя тысячи людей, причастных к работе на месторождении алмазов имени Владимира Павловича Гриба, этот праздник – предмет законной гордости северян за трудовые достижения, знание секретов мастерства и сложных технологий производства.

Сегодня у АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» – стабильное экономическое положение и надежные перспективы. Научно-производственный и кадровый потенциал, усовершенствованные технологии, современные методы хозяйствования позволяют нам повышать эффективность деятельности. Убежден, что и дальнейшая работа АГД будет способствовать решению задач, связанных с обеспечением экономического роста русского Севера и высоких темпов развития нашей Компании.

Встречая профессиональный праздник, мы благодарим первооткрывателей, первооткрывателей и ветеранов. Преемственность поколений – хороший залог нашего общего будущего. Наша цель – не только не снижать набранного темпа, но и приумножать производственные показатели. А гарантией успеха по-прежнему будут служить высоко-



кий профессионализм, уникальный накопленный опыт, дружный и сплоченный коллектив.

Благодарю вас за честный и добросовестный труд! Крепкого здоровья вам и вашим близким, воплощения в жизнь всего задуманного, мира и благополучия!

С праздником!

Генеральный директор  
АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА»  
С. С. Неручев

## РАЗВИТИЕ

## MICROMINE – В АКТИВЕ АГД

Специалисты АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» прошли полный курс обучения работе в системе Micromine – ведущего мирового поставщика инновационных программных решений для горнодобывающей промышленности.

Учебный курс под руководством официальных представителей

Micromine в России был проведен в офисе АГД для группы специалистов геологической, горной, маршейдерской служб Общества. В процессе курса досконально изучались принципы работы системы с геологическими данными, с инструментами проектирования карьера, новейшие методы обработки мар-

шейдерской съемки, шаги по дальнейшей оптимизации и планированию горных работ.

Один из несомненных плюсов Micromine заключается в том, что она позволяет охватить весь производственный цикл – от геолого-разведки и трехмерного моделирования до контроля над горным производством, планированием и управлением данными. По оценкам прошедших обучение специалистов АГД, «теперь при помощи системы мы готовы оперативно корректировать наши текущие действия, а также уверенно определять дальнейшую работу, причем с учетом конкретных реалий месторождения, карьера и прилегающих к ним территорий».

По итогам обучения сотрудники Общества сдали экзамены и получили официальные сертификаты Micromine. Это позволит в ближайшее время улучшить качество работы инженерных служб, задействованных на карьере, а также повысит уровень профессиональной компетентности специалистов АГД.

Заместитель главного инженера  
АГД по науке и техническому  
первооружению  
И. Иванов



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ



## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ГОКА ИМ. В. ГРИБА В АПРЕЛЕ 2018 Г.

Объем горной массы – **1 848** тыс м<sup>3</sup>

Добыча руды – **294** тыс тонн

Реализация основной продукции – **1 606 499** тыс руб.

Налоги в бюджет Архангельской области – **245 880** тыс руб.



Кристалл добыт 03.04.2018 г.  
Размер 17,0 X 13,5 X 4,5 мм  
Масса 18,07 ст  
Форма уплощенный октаэдр  
Качество ювелирный



# КАК ДОБЫВАЮТ АЛМАЗЫ

Сегодня мы начинаем публикации о переделах ГОКа им. В. Гриба. В следующих выпусках нашей газеты мы подробно рассмотрим работу сотрудников АГД на каждом участке – от горно-транспортного цеха до хвостохранилища, от энергокомплекса до вахтового поселка. Открывает серию репортажей обогатительная фабрика. Выбор этот не случаен, ведь совсем недавно здесь был добыт юбилейный – 15-миллионный – карат алмазов.

*Справка:*

Основные участки и цеха обогатительной фабрики (ОФ):

- Подъездной пандус.
- Корпус крупного дробления.
- Конвейерная галерея для транспортировки дроблёной руды.
- Главный корпус, состоящий из участков рудоподготовки, обогаще-

ния, доводки и окончательной доводки, отдела технического контроля.

- Административно-бытовой корпус.

Принятая на ГОКе им. В. Гриба технология обогащения и типы выбранного оборудования широко опробованы и подтверждены эффективностью при обогащении алмазосодержащих руд на горно-добывающих комбинатах мирового уровня.

На всё оборудование фабрики имеется разрешение на применение от Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Годовая производительность фабрики – 4,5 млн. тонн руды.

Процесс обогащения от «А» до «Я» настолько сложен, что расска-

зать о нем простыми словами вряд ли получится. Но мы попытаемся – предельно доступно и коротко.

Сначала руда из карьера доставляется на многотонных самосвалах к приемным бункерам по 180 м³ каждый, где расположены бутобой – гидравлические молоты, предназначенные для разрушения особо крупных глыб («негабаритов»).

Затем руда попадает в валково-зубчатую дробилку (корпус крупного дробления), откуда поступает на конвейерную галерею. Многие работники фабрики знают: протяженность магистрального передвижного конвейера – 172 бетонные ступени, идущие вдоль ленты с рудой.

Следующий этап – главный корпус ОФ, бункеры мельниц, где происходит измельчение руды до 30-40 мм. Особенностью мельницы мокро-

го самоизмельчения является использование каскадно-водопадного способа – руда сама себя дробит за счёт подъёмов и падений.

30-миллиметровая фракция руды поступает на спиральный наклонный классификатор (внешне похожий на гигантскую мясорубку). Там происходит отделение мелких и легких частиц (мелочь всплывает и удаляется вместе с водой на хвостохранилище).

Ещё один этап процесса – грохот I стадии, где действует «принцип сита», разделяющий руду на классы по крупности. Руда крупнее 30 мм возвращается на мельницу, более мелкая поступает на II стадию грохочения, где снова делится на классы по размерам.

Далее руда «уходит» на рентгено-люминесцентную сепарацию (РЛС), после которой возвращается на доизмельчение в валковый пресс высокого давления (между двумя огромными валками маленькие камешки бьются друг об друга), а класс

менее 8 мм поступает на тяжело-среднюю сепарацию. После валков более крупная руда вновь поступает в мельницу самоизмельчения.

Время, за которое руда продвигается путь от бутобоев до РЛС, занимает от 40 минут до 1 часа. После еще целого ряда «ступенек» обработки, концентраты РЛС всех классов крупности доставляются в цех окончательной доводки, где ведется кропотливая, ювелирно точная ручная выборка драгоценных кристаллов – работа, с которой не справится ни один механизм, только женщины, обладающие уникальным терпением, талантом и глазомером.

Наконец, алмазы подвергаются химической обработке для удаления плёнок и остатков пустой породы. Обработанные в химическом отделении фабрики, после рассева по классам крупности, они являются готовой продукцией АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА», которая передается в ГОХРАН РФ.



## ПРИЗВАНИЕ

# ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Главный обогатитель АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» Константин Хомяков так поглощен нюансами своей профессии, что кажется, способен говорить о ней до бесконечности. Именно о профессии, не о себе. Впрочем, он настолько слился с любимой работой, что две этих ипостаси – человек и его труд – уже неразсторжимы.

– Константин Владимирович, обогатитель – профессия не просто редкая, но почти уникальная. Сколько обогатителей трудится сейчас в России?

– Насчёт уникальности – это такой красивый миф. Насчёт количества – точных расчётов не производил, однако все горные предприятия, занимающиеся обогащением полезных ископаемых, имеют в своём штате необходимое количество специалистов-обогатителей. Профильные вузы нашей страны готовят таких ребят ежегодно, другое дело, что не все выпускники идут на производство. Зато те, кто приобрел необходимый производственный опыт, как правило, остаются.

– Что такое «обогащение» в горнорудном деле?

– Обогащение – получение из руды ценного компонента путем поэтапного сокращения и выделения пустой породы. Говоря проще, получение из молока сметаны – тоже обогащение. Сам термин возник в XX веке, однако обогащением занимались с древнейших времен. Одними из первых обогатителей являются золотоискатели, которые путем промывки золотоносных песков извлекали крупинки и самородки золота, а также кузнецы, занимавшиеся добычей железа с подготовкой руд к плавке. Первая в России обогатительная фабрика для извлечения золота была построена на Урале в 1760 году.

– Как Вы пришли в профессию?

– Первый посыл получил от родителей. Отец мой – шахтер на Тасеевском ГОКе, прекрасно знал труд горняка, и по его рекомендации я выбрал

из горных специальностей профессию обогатителя. Поступил в Читинский государственный технический университет, а после третьего и четвертого курсов прошел две производственных практики на предприятиях АК «АЛРОСА». Эти практики, когда мне посчастливилось сделать первые шаги в профессии на флагмане алмазодобычи, одной из крупнейших в мире обогатительной фабрике № 12 Удачинского ГОКА, стали определяющими. Было чрезвычайно интересно узнать реальное производство, вживую понять, что такое обогащение алмазов. В 1999 году, сразу после окончания вуза, не раздумывая поехал работать на Удачинский ГОК, где меня уже ждали. Гигантский комбинат, с которым фактически слит город Удачный. Молодых специалистов много, жили по два человека в общежитии. По решению руководства, я освоил все рабочие специальности – работал грохотовщиком, конвейерщиком, машинистом насосов, слесарем по ремонту оборудования, сепараторщиком РЛС. Только после этого стал мастером смены, а позже трудился на фабрике главным технологом.

– Какова была мощность фабрики?

– 10 миллионов тонн руды в год. А порядковый номер фабрики – двенадцатый – связан с любопытной традицией. В компании «АЛРОСА» стараются избегать числа «13», и обычно там за двенадцатым номером следует сразу четырнадцатый. Годы спустя в АГД на пусконаладочных работах очень много проблем нам создавал элеватор № 13. Проблемы прекратились лишь после того, как элеватору присвоили четырнадцатый номер.

– В Архангельске Вы начинали на «Севералмазе»?

– Готовился к запуску 1-я очередь обогатительной фабрики, и меня пригласили на работу. В Архангельск прибыл в июле 2005 года. До января 2010-го трудился на Ломоносовском ГОКе заместителем начальника и начальником фабрики. Затем, когда по-



явился совершенно новым, масштабный, чрезвычайно перспективный Верхотинский проект, был приглашен в АГД.

– Вы принимали участие к подготовке к промышленному освоению месторождения алмазов им. В. Гриба, по сути, со старта проекта. Назовите основные этапы строительства.

– Сначала велось проектирование фабрики, затем – строительство. Основные этапы стройки – заливка фундаментов и монтаж металлоконструкций; монтаж и подключение оборудования; наиболее сложный этап – так называемая «обвязка» оборудования в единую схему цепи аппаратов. Далее – запуск, проведение пусконаладочных работ, вывод фабрики на проектную мощность. При проведении пусконаладки с нашей стороны участвовало 160 сотрудников АГД и 80 строителей, это без учета подрядных организаций. Если отсчитывать от момента, когда заработал временный бетонный за-

вод и мы начали готовиться к заливке опорной плиты, до первого пробного пуска, строительство велось полтора года. Добиться столь быстрых темпов удалось за счет предшествующей глобальной подготовки.

– Сколько весит всё «железо», которым буквально начинается обогатительная фабрика?

– Несколько тысяч тонн, и все оборудование связано в единую цепь. При отсутствии резервирования, при сбое любой из единиц происходит остановка всей фабрики. Лишнего «железа» у нас нет.

– Что должен знать и уметь опытный обогатитель?

– В Вашем вопросе уже есть ответ: необходим опыт. Опыт работы на ответственном производстве, с освоением всех рабочих специальностей. Ты должен знать фабрику, как живой организм. Прощупать руками, потопать ногами. В теоретической же базе необходимо знать основы механики, энергетики, принцип действия и устройство простейших механизмов,

ну и обязательно – программы, по которым обучали в институте.

– С момента запуска на обогатительной фабрике было получено немало интереснейших кристаллов. Какие запомнились больше всего?

– Наиболее памятным считаю алмаз весом 16 карат, октаэдр с ровными, словно отточенными гранями, который мы извлекли в первые дни запуска фабрики в начале декабря 2013 года. Что касается самого крупного в Европе алмаза, добытого в феврале прошлого года и получившего имя «Архангел Михаил», он протиснулся сквозь решетку мельницы чудом, – боком проскочил. Эта находка стала наглядным подтверждением гипотезы о том, что на месторождении им. В. Гриба присутствуют кристаллы размерами более 30 мм, и дала старт для новых технических решений с применением самых современных методов извлечения алмазов. На сегодня мы уже проработали проектную и рабочую документацию по техническому перевооружению фабрики. В конце текущего года начнутся нововведения.

– Кого из опытных специалистов, передовиков фабрики Вы могли бы выделить особо?

– В голове 250 имен – полный штат фабрики, и перечислить всех места в газете не хватит. Работа каждого человека очень важна. Это же как с оборудованием – сбой в работе любой единицы вызывает цепную реакцию. Поэтому я не могу выделить несколько, или десяток, или несколько десятков мастеров своего дела. Я могу сказать сразу о всех – это опытные профессионалы, имеющие за плечами стаж в 4,5 года эксплуатации фабрики нашего ГОКА, с обработкой миллионов тонн руды.

– Расскажите о своей семье.

– Семья большая – любимая жена, сын и три дочери.

– Вы очень азартно говорите о профессии и очень скромно о себе.

– Я все-таки больше говорю о работе, чем о профессии как таковой. Что же касается профессии обогатителя – это не я выбрал профессию, а она меня выбрала. Сначала увлекла, а потом полностью поглотила.



# «ГОРНОРУДНАЯ» ФАМИЛИЯ

Среди сотен высококвалифицированных специалистов, работающих на обогатительной фабрике, есть человек, фамилия которого удивительно созвучна с профессией. Машинист мельницы Игорь Мельниченко успешно трудится на ГОКе им. В. Гриба с начала пуска наладочных работ на фабрике в 2013 году.

– Игорь Васильевич, Вы родились на Украине. А как оказались на Севере?

– Действительно, я родился и вырос в Черкасской области, в селе Бродецкое. Когда призвали в армию, попал в Дудинку, это на Таймыре. После

демобилизации в 1991 году приехал в Архангельск, к брату, который к тому времени уже работал в ПГО «Архангельскгеология». За 27 лет я успел поработать в экспедиции №17 Невского ПГО и в Беломорской ГРЭ, затем был опыт работы на буровой установке в «Архангельскгеолразведке» и на вездеходе в отряде геофизических исследований скважин в компании «АЛРОСА – Поморье».

– ВАГД пришли целенаправленно?

– Конечно, ведь строился большой ГОК, и очень хотелось найти здесь работу. В 2012 году отучился на машиниста мельниц, а в 2013-м начал работать на фабрике.

– Расскажите о своей работе.

– Если коротко, я слежу за тем, чтобы ничего не произошло. Современные мельницы и другие агрегаты фабрики – очень умные машины, начинённые электроникой, поэтому сбоев в работе почти не бывает. Помимо обходов вверенного мне оборудования, которые провожу каждые два часа, есть и дополнительные функции – например, замеры температуры отдельных механизмов, что предотвращает поломки и аварии. Кроме того, вместе со всеми работниками фабрики участвую в планово-профилактических ремонтных работах.

– Больше половины Вашей жизни связано с Архангельской областью. Никогда не тянуло уехать куда-то южнее?

– С 1991-го и до 1998 года я жил в посёлке геологов Поморье. Наверное, жил бы и дальше, да посёлок развалился. В 1993-м женился. Жена – геофизик, работает в «Севералмазе». У нас двое детей – дочка Настя (учится в САФУ), и сын Тарас (учится в Архангельском колледже телекоммуникаций). Так что я уже давно – архангелогородец. Не просто по месту жительства, но и по духу. Очень люблю природу Севера. Охота, рыбалка – это настоящая отдушина, а одно из самых красивейших мест – Белое море.



# «ЛЮДИ РАСТУТ ВМЕСТЕ С ГОКОМ»

Начальник смены – старший мастер обогатительной фабрики Александр Хромцов знает свою профессию настолько досконально, что сам является одной из важных составляющих сложнейшей технологической цепочки. Впрочем, эти слова в той или иной степени можно отнести к каждому работнику фабрики.

– Александр Сергеевич, как давно Вы трудитесь на ГОКе им. В. Гриба?

– С 2013 года. После переквалификации я начинал на обогатительной фабрике мастером участка дробления, рудоподготовки и обогащения. Первым делом нужно было досконально изучить оборудование, чтобы вникнуть во все без исключения ступеньки технологической цепочки. С момента ввода в промышленную эксплуатацию ГОКа меня назначили начальником смены.

– До прихода в АГД Вы трудились на другом крупном предприятии – ЦБК. Можете провести параллели между прежней работой и нынешней?

– На Соломбальском ЦБК я начинал наладчиком, потом «подрос» до механика, далее стал начальником топливно-транспортного цеха. Если сопоставлять мою нынешнюю работу с предыдущей, отвечу так – везде своя специфика. Однозначно, в АГД на порядок лучше социальные гарантии и финансовые условия оплаты труда.

Огромный плюс – вахтовый метод работы, и в этом нет ничего удивительного: мы здесь работаем все вместе, дружно, как часы. Вахта – 14 дней, смена – 12 часов, неделю работаешь в день, неделю в ночь. После двух недель отдыха на адаптацию уходят сутки. Коллектив хороший, специалисты достойного уровня, прошедшие высокий конкурс. Ну, и порядка в АГД намного больше.

– Где Вы учились?

– Закончил механический факультет САФУ. Во многом на выбор профессии повлияло то, что родители у меня – «технари». Мама, Надежда Сергеевна, – инженер-конструктор на Соломбальском машиностроительном заводе. Покойный отец, Сергей Александрович, всю жизнь отработал электриком.

– Если брать пять последних лет, почти половину из них Вы провели на ГОКе. С учетом небольшого опыта, как Вы считаете – есть ли такой агрегат, который можно назвать «сердцем» фабрики?

– Обогажительная фабрика – это непрерывная цепочка, здесь жизненно важен любой агрегат. Для этого, к слову, мы ежедневно проводим 12-часовой планово-профилактический ремонт всего оборудования – выявляем те узлы и агрегаты, которым необходимо техническое обслуживание.

– Часть Вашей смены проходит в диспетчерской, где впечатляет об-

лик мониторов. Чем обусловлено такое количество вспомогательной, по сути, техники?

– Термин «вспомогательная техника» в данном случае неприемлем. С помощью мониторов мы контролируем всю схему цепи аппаратов, нагрузку, частоту и скорость вращения оборудования, объемы потребления электроэнергии, выводим графики, на которых обозначены все основные параметры работы фабрики.

– Каковы служебные обязанности начальника смены?

– Обеспечение бесперебойной подачи руды, безаварийной работы оборудования, выдача наряд-заданий, координация работы всех служб (горно-транспортный цех, диспетчер ГОКа, хвостовое хозяйство, энергокомплекс, внутренние службы, контрольно-измерительные приборы и автоматизация). В зависимости от качества подаваемой руды, по концентрации в ней полезного компонента мы регулируем скорость подачи конвейеров. Через фабрику в постоянном режиме проходит 570 тонн руды в час, и нужно внимательно следить за технологической схемой, соблюдением правил охраны труда и промышленной безопасности.

– Время, прошедшее с момента запуска ГОКа, – какое оно? Что вспоминается прежде всего?

– Хорошее время. Не всегда легкое, но неизменно интересное. А вспоминается, конечно же, семья. У нас с женой Екатериной (она – преподаватель в строительном колледже) как раз в эти годы родились дети – сын Андрей и дочка Настя. Андрею сейчас четыре года. Очень бы хотелось, чтобы он, став взрослым, работал в АГД. Правда, для этого нашим геологам нужно найти ещё одну трубку... А кроме семьи, пожалуй, весь наш трудовой коллектив. Очень много в своё время дал мне мой наставник – начальник смены Дмитрий Германович Пахтусов. Я и сейчас стараюсь учиться у коллег, не останавливаться на достигнутом, пытаюсь постичь новое. На фабрике всё движется вперёд, и люди растут вместе с ГОКом.



На снимке: Александр Хромцов (слева) и диспетчер ОФ Роман Зименс.

# КУРС НА KOMATSU

14 июня 2018 года делегация АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» посетила с рабочим визитом завод, производящий гидравлические экскаваторы фирмы Komatsu в г. Дюссельдорф (Германия).

Цель визита – обсуждение условий поставок запасных частей, организация консигнационного склада и обеспечение квалифицированного сервисного обслуживания техники производства Komatsu Germany, а также приобретение новой техники по программе технического перевооружения в рамках соглашений о долгосрочном сотрудничестве.

Несколько единиц карьерных экскаваторов Komatsu PC 3000 с объемом ковша 15 кубометров успешно работают в алмазоносном карьере на ГОКе им. В. Гриба, демонстрируя исключительную надежность и высокие коэффициенты технической готовности.



## ПЕРСПЕКТИВА

# ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

27 мая на базе интеллектуально-го центра Северного Арктического Государственного университета состоялся II этап конкурса «Молодые лидеры Поморья», одним из экспертов которого выступил главный горняк АГД Евгений Стрелка.

В конкурсе приняли участие 100 молодых северян (возраст – от 18 до 30 лет) со всей Архангельской области. Путём спонтанной выборки их разделили на три команды, которые в течение 4-х часов должны были подготовить проекты по темам «Функционирующий рынок научных исследований и инновационных разработок», «Сбалансированный рынок труда», «Формирование условий для поддержки и развития бизнеса». Главная задача – формирование стратегии социально-экономического развития Поморья.

«В каждой команде работал пси-

холог, велись так называемые «мозговые штурмы», отчаянные споры и дебаты. Равнодушных не было. Каждая группа представила на наш суд презентацию по заявленной тематике. Из проектов, которые ребята успели подготовить, я бы выделил системы «Умный город», «Единое окно трудоустройства для молодежи», «Льготы для бизнеса», – рассказал Евгений Стрелка.

По итогам II этапа конкурса будет отобрано 30 человек. В конце июня они примут участие в форуме «Команда 29», где им предстоит работа над практическими кейсами по заданиям органов власти, предприятий и организаций. Окончательные итоги подведут в сентябре. Победителей ждет стажировка во властных структурах и включение в кадровый молодежный резерв губернатора Архангельской области.



На снимке: с участниками конкурса пообщался губернатор Архангельской области Игорь Орлов, отметивший: «Мы говорим с участниками как с потенциальными деловыми партнерами», подчеркнув при этом, что «такие предприятия, как «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» – отнюдь не потенциальный, а один из ключевых действующих партнеров Правительства в деле социально-экономического развития региона».



# ПАРТИЯ КРУПНЫХ АЛМАЗОВ МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИМ. В. ГРИБА РЕАЛИЗОВАНА С ОТЛИЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ

6 июня на электронной площадке Grib Diamonds в Антверпене (Бельгия) состоялся аукцион по реализации крупных алмазов специальных размеров (более 10,8 карата), добытых АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» на месторождении им. В. Гриба. В торгах приняли участие более 120 участников из Израиля, Китая, Индии и Ближнего Востока.

На аукцион были выставлены около 270 алмазов, включая ювелирный камень весом более 80 карат и уникальный цветной кристалл с насыщенным лимонным оттенком. В итоге проведенного аукциона удалось успешно реализовать все алмазы, выставленные на торги.

Как отмечают отраслевые эксперты, результаты аукциона свидетельствуют о высоком спросе у клиентов на продукцию АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА», которая занимает свой сегмент рынка, включая эксклюзивные цветные алмазы.

Высокое качество алмазов, полученных на ГОКе им. В. Гриба, достигается путем сохранности крупных кристаллов при использовании

в добыче безвзрывных способов отбойки кимберлитов и передовых технологий обогащения, признанных одними из лучших в мире.



## ОТКРЫТИЕ ГОКА ИМ. В. ГРИБА

9 июня 2014 года на месторождении алмазов им. В. Гриба состоялось торжественное открытие горно-обогатительного комбината с участием Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина.

Владимиру Путину были показаны все этапы производственного цикла – от добычи до обогащения. Президент побывал на карьере, посетил главный корпус обогатительной фабрики, ознакомился с конечной продукцией ГОКа.

Итогом визита стала высокая оценка, данная Президентом России проекту освоения нашего месторождения и его надежным перспективам.

Ранее проект по подготовке к промышленной разработке месторождения им. В. Гриба включен в перечень приоритетных инвестиционных проектов в Северо-Западном федеральном округе РФ, утвержденный Президентом РФ.

В состав ГОКа вошли обогатительная фабрика производительностью



4,5 млн. тонн руды в год, энергетический комплекс мощностью 26 МВт, вахтовый поселок, лабораторный комплекс, кернохранилище, объекты экологической безопасности, включая очистные сооружения, а также

пожарная и горноспасательная части.

Все объекты месторождения полностью соответствуют законодательству РФ в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

## КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «МОЯ АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА»

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Продолжается конкурс детских рисунков на тему «МОЯ АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА», посвященную работе родителей, алмазной специфике, истории нашей Компании.

Сегодня мы публикуем рисунок Тимофея Баракова – сына сотрудников АГД Анны и Ильи Бараковых.

Отметим, что возраст Тимофея – полтора года, и самостоятельно изготовить такую аппликацию он, естественно, не мог. Помогли родители, в ходе процесса много рассказавшие сыну и о работе БелАЗов, и о добыче алмазов. А сам Тимофей приложил руку к созданию картины в финальной части, добавив машине динамики и наложив карьерный фон коричневым карандашом.

Напоминаем условия конкурса: возраст участников – до 16 лет включительно, период проведения – до 15 ноября 2018 года.

Просьба предоставлять оригиналы рисунков в каб. № 319 административного здания Общества по адресу:

г. Архангельск, пр-кт Троицкий, 168, либо по электронной почте: OGrigorash@agddiamond.com.

Окончательные итоги конкурса мы подведем в декабрьском номере. Победителя и призеров по итогам года ждут призы.



## АГД И «СЕВЕРАЛМАЗ» УКРЕПЛЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

5 июня группа специалистов АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» совершила рабочий визит на Ломоносовский ГОК, промышленную разработку которого осуществляет ПАО «Севералмаз».

В состав делегации АГД вошли заместитель главного инженера по науке и техническому перевооружению И. Иванов, директор ГОКа им. В. Гриба С. Клименко, начальник управления по энергетике И. Кузьмин, главный горняк Е. Стрелка, главный маркшейдер А. Иванченко, а также группа сотрудников обогатительной фабрики.

На Ломоносовском ГОКе был обсужден широкий круг профессиональных вопросов с главным инженером ПАО «Севералмаз» И. Ивановым, состоялся осмотр карьеров кимберлитовых трубок им. Карпинского-1 и Архангельской, энергокомплекса, ремонтно-механического цеха, обогатительной фабрики, хвостохранилища и вахтового поселка. Главным консультантом со стороны «Севералмаза» выступил начальник производственно-технического отдела А. Чашев.



## ДИКИЕ ЛЕБЕДИ

Этот снимок сделан архангельским фотографом Николаем Гернетом в конце мая, в пяти километрах от ГОКа им. В. Гриба, на крошечном озере у реки Падун. Ежегодно здесь базируются дикие лебеди, и с каждым годом их становится все больше. Нынешней весной мы стали очевидцами своеобразного рекорда – по водной глади плавали 28 взрослых лебедей плюс птенцы. Птицы чувствовали себя настолько уверенно и спокойно, что с нашей стороны потребовалась небольшая «шумовая атака», дабы поднять их на крыло и зафиксировать в полёте.



## ЛЕТНИЕ КРАСКИ

В июне состоялось традиционное озеленение клумб у головного офиса АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА». Как обычно, наклонные клумбы у крыльца выполнены в форме алмазов, и хотя пока что зелёные насаждения смотрятся скромно, через несколько недель они подрастут и заиграют яркими, по-настоящему новыми летними красками.



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: К. Л. КУЗНЕЦОВ  
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: О. Ф. ГРИГОРАШ  
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ ГАЗЕТЫ, А ТАКЖЕ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ ВЫ МОЖЕТЕ НАПРАВЛЯТЬ В АДРЕС РЕДАКЦИИ  
ПО ФАКСУ (8182) 46-40-19, ПО ТЕЛЕФОНУ (8182) 46-40-46 (ДОБ. 5178)  
E-MAIL: OGrigorash@agddiamond.com  
ТИРАЖ 250 ЭКЗЕМПЛЯРОВ





# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ТЕМА НОМЕРА

## В АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

14 июня в АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» состоялась Конференция работников Общества по проверке выполнения Коллективного договора за 2017 год и заключению Коллективного договора на 2018-2020 гг.

«Главную задачу мы видим в том, чтобы не допустить снижения уровня социальной защиты людей, – накануне Конференции отметила председатель профкома АГД Инна Боровых. – Коллективный договор – это поиск компромиссов между пожеланиями работников и возможностью работодателя их реализовать. Искренне надеемся, что найдем понимание со стороны руководства Компании, и вместе нам удастся сохранить социальные гарантии и компенсации».

Также И. Боровых напомнила, что цель Коллективного договора – установление взаимных обязательств Общества и его сотрудников в социально-трудовой сфере, общих условий оплаты труда, трудовых гарантий и льгот работникам, обеспечение эффективной работы Компании, защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и законных интересов сотрудников, поддержание достойного уровня их жизни.

В работе Конференции приняли участие представители руководства АГД и профсоюзного комитета Общества, а также делегаты профсоюзной организации – 65 сотрудников ГОКа



им. В. Гриба и 15 сотрудников аппарата управления. Были заслушаны отчет о работе профкома за 2017 год, а также отчет о работе Контрольно-ревизионной Комиссии. В частности, было отмечено, что по итогам работы в 2017 году АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» признана лучшей организацией в области охраны труда среди предприятий производственной сферы, расположенных на территории Архангельской области.

Как подчеркнула в своем выступлении начальник отдела организации труда и заработной платы Мария Малахова, «главная ценность АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА»

– работники Общества, самоотверженный труд и высокий профессионализм которых является фундаментом успехов предприятия на благо региона и страны».

Тезис о бережном отношении к людям подкрепляется фактами. В период с 2011 по 2017 гг. среднесписочная численность персонала АГД увеличилась более чем в 6 раз, со 138 до 947 человек. С 1 сентября 2018 года планируется очередная индексация заработной платы для работников Общества на 4,5%. В Обществе сформирована и активно поддерживается система социального партнерства – ключевое условие



успешного развития Компании, повышения производственных показателей, качества жизни сотрудников. Коллективный договор, действующий на предприятии, по праву является одним из лучших в регионе. Стороны соглашения могут гордиться как достигнутыми производственными успехами, так и существующими на предприятии социальными гарантиями.

Конференция завершилась принятием нового Коллективного договора, который был подписан генеральным директором Сергеем Неручевым и председателем профкома Общества Инной Боровых.

Скрепив подписями главный социальный документ Компании, генеральный директор С. Неручев и председатель профкома И. Боровых договорились продолжить конструктивный диалог и дальнейшую работу по поддержанию общественной стабильности на предприятии и развитию Коллективного договора.

Сейчас Коллективный договор между работодателем и профсоюзной организацией АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» на 2018-2020 гг. передан на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области.



### Дорогие друзья! Поздравляю Вас с профессиональным праздником — Днем Metallурга!

В этот раз мы встречаем праздник с особым настроением. Благодаря поддержке руководства, принят новый Коллективный договор, позволяющий нам с оптимизмом смотреть на годы вперед, благополучно жить и развиваться, трудиться с еще большим вдохновением и самоотдачей.

Отмечая этот праздник, мы с теплотой и безграничным уважением вспоминаем наших первоходцев, отдаем дань уважения создателям, которые шаг за шагом шли к открытию месторождения им. В. Гриба. В алмазный проект эти люди вложили титанический труд, душу, талант и знания. Ветераны Общества работали по максимуму и добивались поставленных целей. Наша с вами задача – продолжить их путь.

Примите пожелания доброго здоровья, успешной работы, гармонии и радости, добра и мира.

Счастья Вам и Вашим близким!

Председатель  
ОО ППО АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА»  
И.В. Боровых



## ПРАЗДНИК В КАТУНИНО

10 июня, в преддверии празднования Дня России, состоялась поездка сотрудников АГД на базу отдыха в Катунينو, организованная профкомом.

Утром от головного офиса Компании стартовали четыре автобуса, кто-то добирался до базы отдыха на личном автотранспорте. Многие приехали целыми семьями. Желая

принять участие в празднике оказалось около ста человек.

Организаторы мероприятия превратили его в интерактивную игру, создав на базе отдыха пионерский лагерь «Алмаз». Сначала все дружно позавтракали, затем сделали зарядку, а после этого началось феерическое шоу с командными играми, танцами, творчеством по интере-

сам – от рыбалки под руководством опытного рыбака до армрестлинга, перетягивания каната, занятий живописью, эстафет. У детей была своя программа, которая им тоже очень понравилась.

Праздник удался на славу. Все покидали Катунينو в отличном настроении, получив отличный заряд бодрости, радости и оптимизма.



## НАШИ ПОДШЕФНЫЕ В ГОРОДЕ БУДУЩЕГО

В честь Дня защиты детей профсоюзным комитетом АГД была организована поездка детей из подшефных детских домов «Лучик» и «Рембуевский детский дом» в детский центр «Нордвиль».

Ребята посетили детский город профессий «Нордвиль» впервые. Впечатления от этого увлекательного путешествия – самые пози-

тивные, ведь «Нордвиль» – это настоящий город в миниатюре! Здесь есть свои здания и учреждения, свои институты, законы, документы, карьерная лестница и даже деньги. Каждый ребенок смог почувствовать себя взрослым, попробовать различные профессии и решить, кем он хочет быть: пожарным или врачом, фермером

или дизайнером, почтальоном или строителем, художником или продавцом.

В завершение экскурсии ребят вкусно покормили в детском кафе, подарили небольшие памятные сувениры и шарики. Сопровождала и курировала детей в поездке ведущий специалист протокольного отдела АГД Ирина Якименко.



## ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

### Уважаемые коллеги!

По доброй традиции, весь трудовой коллектив нашей Компании готовится к профессиональному празднику – **Дню Metallурга**, который ежегодно отмечается в третье воскресенье июля.

Сообщаем, что праздничные мероприятия на ГОКе им. В. Гриба состоятся **15 июля с 17.00 до 21.00**. Празднование Дня Metallурга для работников офиса состоится **14 июля с 15.00 до 22.00** в Малых Корелах.

Профсоюзный комитет  
АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА».

Куратор выпуска: И. В. Боровых  
E-mail: lborovih@agddiamond.com  
Телефон 46-40-46 (доб. 5172)  
Тираж 250 экземпляров